

Bekreftelse på tapt arbeidsinntekt.

Mannskap og befal i Sivilforsvaret som dokumenterer bortfall av lønn under sivilforsvarstjeneste, kan få dekket tapt arbeidsinntekt.

Tjenestepliktiges navn	Fødselsnummer
Arbeidsgiver	Stillingsprosent

<input type="checkbox"/> Mottar ikke lønn fra arbeidsgiver under sivilforsvarstjeneste
<input type="checkbox"/> Mottar 1/3 lønn fra arbeidsgiver under sivilforsvarstjeneste
<input type="checkbox"/> Mottar ikke arbeidsledighetstrygd eller annen stønad under sivilforsvarstjeneste

Tjenestepliktige kan kreve å få dekket tapt arbeidsinntekt som følge av gjennomføringen av tjeneste i Sivilforsvaret med inntil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (G). Tjenestepliktige kan kreve tapt arbeidsinntekt innenfor normal arbeidstid inntil 100 % stilling.

Gjelder deltakelse på følgende tjeneste: _____
Gjelder for tapt arbeidsinntekt i perioden: dato/kl. fra _____ dato/kl. til _____
Arbeidsgiver trekker den tjenestepliktige i lønn (brutto) kr _____ for fravær i perioden ovenfor.
Fyll inn normal arbeidstid (klokkeslett): _____
Fyll inn normal (snitt) antall arbeidsdager i pr. uke: _____

Attestasjon og stempel fra arbeidsgiver, offentlig kontor eller revisor, om at lønn eller arbeidsgivertrygd ikke mottas:
--

Sted og dato	Tjenestepliktiges underskrift
--------------	-------------------------------

Dokumentasjon:

Siste måneds lønnslipp vedlegges dette skjema.

Eventuelt tap av ekstravakter med mer må dokumenteres med lønnslipp for de 3 siste månedene før tjenestegjøring.

Udokumenterte opplysninger behandles ikke.

For mer utfyllende informasjon se baksiden av skjemaet

Informasjon til arbeidsgiver

Arbeidsgivers plikt

Jf. Lov om kommunal beredskapsplikt, sivile beskyttelsestiltak og Sivilforsvaret § 8, 2 ledd plikter arbeidsgivere å gi Sivilforsvaret opplysninger, oppgaver og attestasjoner om personer knyttet til eller registrert hos dem.

Ferie

Arbeidstakere som har jobbet i minimum 3 måneder hos arbeidsgiver, opptjener feriepenger hos denne under ulønnet fravær på grunn av pliktig tjeneste i Sivilforsvaret, jf. Lov om ferie (ferieloven). Faller tjenestegjøring på allerede fastsatt ferie, kan arbeidstaker kreve utsettelse av feriedager. Jf. Lov om ferie § 9 punkt 3, 2 ledd.

Tapt arbeidsinntekt

Tjenestepliktige kan kreve å få dekket tapt arbeidsinntekt som følge av gjennomføringen av tjeneste i Sivilforsvaret med inntil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (G). Tjenestepliktige kan kreve tapt arbeidsinntekt innenfor normal arbeidstid inntil 100 % stilling.

Sivilforsvaret kompenserer for tapt arbeidsinntekt etter folketrygdloven § 8

Arbeidsinntekten skal beregnes etter den gjennomsnittlige arbeidsinntekten som arbeidstakeren har hatt i arbeidsforholdet, grunnlaget utgjør 1/260 av grunnlaget pr år.

Beregningsperiode fastsettes slik:

- a) I et arbeidsforhold med fast arbeidstid og timelønn skal de siste fire ukene legges til grunn.
- b) I et arbeidsforhold med fast arbeidstid og månedslønn skal den siste måneden legges til grunn.
- c) I et arbeidsforhold som har vart mindre enn fire uker, skal dette kortere tidsrommet legges til grunn.
- d) I et arbeidsforhold der arbeidstakeren har fått varig lønnsendring i løpet av de siste fire ukene, skal tidsrommet etter lønnsendringen legges til grunn.
- e) I et arbeidsforhold med skiftende arbeidsperioder eller inntekter skal et lengre og mer representativt tidsrom enn fire uker legges til grunn.

- Lønnsinntekt og andre godtgjørelser som er resultat av arbeidstakerens egen arbeidsinnsats tas med når den aktuelle dagsinntekten skal beregnes.
- Tillegg for ubekvem arbeidstid og ulempetillegg for spesielle arbeidsforhold regnes med.
- Godtgjørelser som helt eller delvis skal dekke utgifter i forbindelse med utførelsen av arbeidet, tas ikke med. Dette gjelder blant annet diettgodtgjørelse, bilgodtgjørelse, verktøygodtgjørelse og smussgodtgjørelse.
- Lønn for overtid tas ikke med. Overtidslønn skal likevel tas med når overtiden er pålagt i arbeidsavtalen som fast overtid og dette ikke er i strid med lovbestemmelser om arbeidstid.
- Feriepenger tas ikke med.
- Det samme gjelder godtgjørelse for 1. og 17. mai og bevegelige helligdager som arbeidstakeren opparbeider som et tillegg pr. arbeidstid.
- Naturalytelser tas ikke med dersom arbeidstakeren også mottar ytelsene under fraværet. Fra det tidspunkt arbeidstakeren ikke lenger mottar ytelsene, tas de med ved beregningen med den verdi som nyttes ved forskottstrekk av skatt.